

ПРОТОКОЛ № 2

Днес, 07.08.2024 г. се състоя заседание на комисията, назначена със заповед № 707/05.08.2024 г. на председателя на Върховния касационен съд за провеждане на конкурс за длъжността „експерт – стратегии и комуникации“ към Кабинета на председателя на Върховния касационен съд – 1 щатна бройка в състав:

Относно: **определяне на регламент за начина на провеждане на събеседването и оценяване на представянето на кандидатите.**

След проведено обсъждане Комисията

РЕШИ:

Приема **регламент за начина на провеждане на събеседването и оценяване на представянето на кандидатите** в конкурс за длъжността „експерт – стратегии и комуникации“ към Кабинета на председателя на Върховния касационен съд със следното съдържание:

I. Събеседването да се проведе с всеки от допуснатите кандидати поотделно, по реда на подреждане, съгласно решението по протокол № 1 от 06.08.2024 г. за допускане до втори етап на конкурса.

II. Събеседването да се проведе чрез задаване на въпроси, свързани с:

1. Познаване основната цел и преките задължения на длъжността;
2. Познаване на структурата и организацията на работа на ВКС и нейната администрация;
3. Познаване структурата и организацията на работа на ВСС;
4. Познаване основната дейност на ИВСС и НИП;
5. Европейски структури и организации;
6. Национален координационен механизъм за върховенството на правото;
7. Закона за защита на личните данни,
8. Наказателен кодекс и Наказателно-процесуален кодекс (корупция; организирана престъпност; трафик на хора; процедура за разследване на престъпления от общ характер, извършени от главния прокурор или от негов заместник; дела с висок обществен интерес).

III. Оценяването на отговорите на кандидатите да се извършва с поставяне на оценка от 2 точки до 6 точки от всеки член на конкурсната комисия, като 6 точки е най – високата оценка. Максималният брой точки, които кандидатът може да получи от представянето си на събеседването е 18 точки.

IV. Крайното класиране се оформя по низходящ ред и се обявява от конкурсната комисия в срок от три работни дни след приключване на събеседването.

За избран се счита кандидатът, получил най – голям брой точки.

В случаите, когато двама или повече от кандидатите са получили равен брой точки, при крайното класиране по – предна позиция заема този кандидат, който е с по – голям професионален опит.

Комисия: /п/